

Offre de formations

Contacts

Européen de Philosophie Pratique
Georges Pitard
Paris
penser-ensemble.eu
07.58.22.47 (Bernard Benattar)

Penser ensemble
La philosophie du travail et de l'action collective

Les formations de l'institut européen de Philosophie Pratique

Notre philosophie de la formation

- La transmission d'une **philosophie vivante, pratique et accessible**
- Une **pédagogie active** et participative visant à mettre du corps dans la pensée
- Des méthodes d'animation ludiques et conviviales avec des **misés en situation** nourries du théâtre, de la vidéo, de la marche à pied...
- Des modalités d'apprentissage fondées sur le **co-développement** et l'échange des pratiques entre participants
- **Des groupes de formation les plus mixtes** possibles pour créer du sens commun (métiers, fonctions, statuts...)

*Nos propositions de formation sont à discuter et à sculpter en fonction de vos désirs et besoins !
Elles peuvent se dérouler en inter-entreprises ou intra-entreprises*

Nos intervenants philopraticiens

- **Une quinzaine d'intervenants indépendants et expérimentés.** Tous passionnés de philosophie pratique, avec un haut niveau de qualification en sciences humaines et une expérience éprouvée d'animation, de formation ou de médiation dans les organisations.
- Des philopraticiens passeurs d'un monde à l'autre, « **tiers** » **capables de s'étonner** et questionner les fonctionnements en place.
- Des artistes (comédien, conteur, chorégraphe, cinéaste) peuvent venir stimuler nos travaux.

Lieu de formation

- Notre atelier, un lieu convivial et chaleureux propice à la prise de recul et à l'émulation collective



Penser ensemble

La philosophie du travail et de l'action collective

OFFRE DE FORMATIONS 2017

1. Les fondamentaux de la philosophie du travail : Déontologie, valeurs et éthique

Créer et faire vivre un comité d'éthique

Donner la valeur aux valeurs de l'organisation

Manager par la philosophie du travail

Mettre en place une démarche RSE (handicap, diversité)

2. Qualité de vie au travail et ressourcement

Philosophie de la qualité de vie au travail : un bien-être durable

Rando-philosophie en Albanie

Exercice de philosophie quotidienne : mettre son corps et sa pensée en marche

Manager par le désir

3. Philosophie et médiation

Le manager/ cadre médiateur : se former à la médiation philosophique

Penser la mixité sociale et culturelle dans l'entreprise

Penser ensemble le fait religieux dans vos équipes

Reconstruire la confiance après une crise

4. Participation et dialogue social

La philosophie du dialogue social

Négociation et coopération : se former à l'école des débats

Prendre et donner sa parole en public

Penser les nouvelles formes de coopération au travail

Penser ensemble

La philosophie du travail et de l'action collective

Les fondamentaux de la philosophie du travail : Déontologie, valeurs et éthique



Formations	Objectifs	Approche pédagogique	Public	Durée
Créer et faire vivre un comité d'éthique au sein de son organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Initier, accompagner, pérenniser un comité d'éthique • Générer des innovations centrées sur la bien-traitance active, le mieux-vivre ensemble et la qualité de vie au travail • Développer le pouvoir d'agir des équipes en matière d'éthique et de bien-traitance 	<ul style="list-style-type: none"> • Café philo et co-développement, partage des vécus et enjeux opérationnels • Apport théorique • Entretiens socratiques • Etudes de dilemmes éthiques (définis sur-mesure) 	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> • Entre 5 et 10 jours
Donner de la valeur aux valeurs de l'organisation	<ul style="list-style-type: none"> • Réfléchir collectivement aux valeurs de son organisation • Identifier les principes d'action qui s'y intègrent • Dépasser les enjeux du quotidien pour mieux appréhender les enjeux axiologiques et stratégiques de son organisation • Appréhender son rôle, ses responsabilités et son pouvoir d'agir 	<ul style="list-style-type: none"> • Co-développement : partage des savoirs et savoir-faire • Apport théorique et philosophique : la philosophie des valeurs et de l'action collective • Café philo, partage des vécus et enjeux opérationnels 	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 jours
Mettre en place une démarche RSE (handicap, diversité)	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les principaux concepts et principes de la RSE • Identifier les besoins et opportunités de cette démarche pour les parties prenantes (salariés, clients, fournisseurs) • Intégrer et faire partager la RSE dans la stratégie de l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> • Café philo, partage des vécus et enjeux opérationnels • Apport théorique • Cas pratiques 	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 jour
Manager par la philosophie du travail	<ul style="list-style-type: none"> • Ressourcer sa vision du travail et du collectif par le dialogue philosophique • S'appuyer sur les travaux des grands penseurs pour trouver des lignes directrices • Faire émerger collectivement de nouvelles actions à apporter au travail et aux besoins de ses équipes 	<ul style="list-style-type: none"> • Co-développement, partage des savoirs et savoir-faire • Apport théorique et philosophique : exploration des invariants du travail et des dynamiques de groupe • Café philo, partage des vécus et enjeux opérationnels 	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 jour

Penser ensemble

La philosophie du travail et de l'action collective

Qualité de vie au travail et ressourcement



Formations	Objectifs	Approche pédagogique	Public	Durée
Philosophie de la qualité de vie au travail : un bien-être durable	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les liens entre individus et environnement pour identifier les axes de la qualité de vie au travail Identifier les apports des écoles de sagesse antique pour se donner de la ressource intérieure et du pouvoir d'agir Proposer à ses collaborateurs de nouvelles formes de discussion et de bien-être au travail à la lumière des pratiques philosophiques 	<ul style="list-style-type: none"> Café philo, partage des vécus et enjeux opérationnels Apport philosophique Mise en situation 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> 1 à 3 jours
Exercice de philosophie quotidienne : mettre son corps et sa pensée en marche	<ul style="list-style-type: none"> S'approprier les grands leçons des écoles de philosophie antique (stoïcisme, épicurisme, taoïsme) Réfléchir sur les pratiques professionnelles des participants Développer son pouvoir d'agir et ses capacités de prise de recul Envisager philosophiquement la conciliation entre vie privée et vie professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> Exposé, débats, lectures et analyse de textes philosophiques Co-développement : partage des savoirs et savoir-faire Apport philosophique Exercices de sophrologie 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> 1 jour
Rando-philo en Albanie	<ul style="list-style-type: none"> Découvrir la culture albanaise, étonnant carrefour de l'orient et de l'occident Se ressourcer, se laisser inspirer par la marche et la nature Redécouvrir le plaisir d'une pensée libre, sans jugement Vivre une histoire collective 	<ul style="list-style-type: none"> Philosopher en marchant 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> 7 jours
Manager par le désir	<ul style="list-style-type: none"> Apprendre à repérer et valoriser le « travail réel », les créativité quotidiennes de ses collaborateurs S'appuyer sur le désir de sens de ses collaborateurs pour susciter le changement Savoir évaluer par la ressource et non par le problème 	<ul style="list-style-type: none"> Coaching philosophique Café philo, partage des vécus et enjeux opérationnels Mise en situation 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> 1 jour

Penser ensemble

La philosophie du travail et de l'action collective

Philosophie et médiations



Formations	Objectifs	Approche pédagogique	Public	Durée
Le manager/cadre médiateur : se former à la médiation philosophique	<ul style="list-style-type: none"> S'approprier les concepts, les positions de départ et les valeurs explicites et implicites de ses interlocuteurs (collaborateurs, partenaires sociaux, institutions publics, clients et fournisseurs) Développer ses capacités de médiation et de discussion grâce à la prise de recul philosophique Lever les incompréhensions et trouver des compromis 	<ul style="list-style-type: none"> Café philo et co-développement, partage des vécus et enjeux opérationnels Coaching philosophique Apport théorique Entretiens socratiques Etudes de dilemmes éthiques (définis sur-mesure) 	Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH	<ul style="list-style-type: none"> 1 à 3 jours
Penser la mixité sociale et culturelle dans l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Appréhender philosophiquement et sociologiquement la notion équivoque de mixité sociale et culturelle Résoudre des dilemmes éthiques liés au vivre ensemble multiculturel et multiethnique dans l'organisation Organiser les accommodement raisonnables nécessaires au sein de son établissement 	<ul style="list-style-type: none"> Café philo et co-développement, partage des vécus et enjeux opérationnels Apport théorique philosophique et sociologique Entretiens socratiques Etudes de dilemmes éthiques (définis sur-mesure) 	Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH	<ul style="list-style-type: none"> 1 à 2 jours
Reconstruire la confiance après une crise	<ul style="list-style-type: none"> Développer les capacités de compréhension de la crise pour y faire face Forger les outils conceptuels pour mieux gérer la situation de crise Etre en capacité de donner du sens et nourrir le dialogue avec les parties prenantes 	<ul style="list-style-type: none"> Café philo, partage des vécus et enjeux opérationnels Apport philosophique Mise en situation 	Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH	<ul style="list-style-type: none"> 1 à 3 jours
Penser le fait religieux dans vos équipes	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les principales religions (histoire et ancrage social) S'approprier ce qu'en dit le droit du travail Pouvoir dialoguer et se libérer des préjugés en pensant ensemble les dilemmes éthiques liés au vivre ensemble multiculturel et multiethnique dans l'organisation 	<ul style="list-style-type: none"> Café philo, partage des vécus et enjeux opérationnels Apport philosophique philosophique et sociologique Mise en situation 	Tous publics tous secteurs	<ul style="list-style-type: none"> 1 à 3 jours

Penser ensemble

La philosophie du travail et de l'action collective

Participation et dialogue social



Formations	Objectifs	Approche pédagogique	Public	Durée
La philosophie du dialogue social	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre la philosophie de la représentation collective et du dialogue entre parties prenantes Développer ses capacités de parler vrai dans un contexte d'asymétrie des points de vue Savoir décrypter le discours et les positions des différents acteurs Développer ses capacités d'argumentation, d'écoute active, de persuasion, de parler vrai 	<ul style="list-style-type: none"> Café philo, partage des vécus et enjeux opérationnels <i>Parler-vrai</i> : le jeu iePP Apport théorique Entretiens socratiques Mise en situation et dilemmes éthiques 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> 1 jour
Prendre et donner sa parole en public	<ul style="list-style-type: none"> Se former au parler-vrai (parrèsia) en développant une parole authentique et responsable Développer ses capacités d'argumentation, ses postures, sa diction Savoir trouver sa posture et ses gestes : occuper l'espace 	<ul style="list-style-type: none"> Mise en situation, Théâtre forum <i>Parler-vrai</i> : le jeu iePP Exercices pratiques et exercices de respiration 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> 1 jour
Négociation et coopération : se former à l'école des débats	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre et s'appropriier la notion de parrèsia et les conditions d'un débat coopératif Maîtriser les techniques de l'animation du débat (écoute active, reformulation, distribution équitable de la parole) Savoir créer des contextes qui favorisent l'expression collective et individuelle 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Parler-vrai</i> : le jeu iePP Mise en situation, Théâtre forum Exercices pratiques 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> 1 jour
Penser les nouvelles formes de coopération au travail	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre la philosophie de l'entreprise libérée Envisager l'importance du pouvoir d'agir et de la prise d'initiative pour la dynamique collective Construire des plans d'action collaboratifs 	<ul style="list-style-type: none"> Travaux pratiques <i>Parler-vrai</i> : le jeu iePP Mises en situation Co-développement : partage des savoirs et savoir-faire 	<ul style="list-style-type: none"> Collaborateurs, IRP, managers, cadres et DRH 	<ul style="list-style-type: none"> 1 jour

Penser ensemble

La philosophie du travail et de l'action collective